浙江大学城市学院联合培养项目介绍

浙江大学城市学院与浙江大学联合培养1名工商管理硕士研究生（全日制），其学籍、课程培养、学位申请由浙江大学管理学院负责，学位论文指导由浙江大学城市学院选派导师负责，毕业证书与学位证书均为浙江大学颁发。

**特别说明：**

  1.作为浙江大学城市学院与浙江大学研究生院联合培养的硕士研究生（简称联培生），学籍在浙江大学，所有课程学分均在浙江大学修完，研究生二年级开始，入住浙江大学城市学院并随导师开展科研工作，完成毕业论文。

  2.浙江大学发放国家基本助学金，浙江大学城市学院每月还提供岗位助学金、导师三助、交通信息补贴等不少于600元，入住城市学院后全额补贴所缴纳的住宿费，并为研究生购买保险

  3.联系方式: 0571-88016198，13738196358，zhuja@zucc.edu.cn

**导师介绍：**

 朱建安，经济学博士，浙江大学城市学院工商管理学科教授，应用经济系主任，创业与家族企业研究中心主任。十多年来一直从事家族企业的研究与教学，是浙江省高校中青年学科带头人和杭州市优秀教师，从家庭系统和家庭动力学的角度给创业家族提供家族治理、企业传承与接班人培养的咨询与服务。

 兼职：浙江大学管理学院企业家学院课程中心主任，培养中国高端理财师、民营企业传承大使与私人银行家。

**（一）目前正在主持的省部级课题**

[1] 浙江省自然科学基金项目一般课题：雇亲属还是聘专家：基于控股家族目标异质性的CEO聘任研究（批准号：LY17G020012），研究中。

[2] 浙江省哲学社会科学规划项目重点课题：企业转型驱动下的新生代企业家政治行为与跨代创业研究（批准号：17NDJC031Z），研究中。

[3] 教育部人文社科研究项目：乡村振兴背景下的民营企业慈善捐赠及其效应研究，2019年新立项。

**（二）已发表的学术论文**

[1] 张玮 陈凌 朱建安（通讯作者）. 非家族高管更加“患不均”？——家族企业CEO身份对高管薪酬差距的影响研究[J]. 商业经济与管理, 2018, 38(11): 40-50.

[2] 吴炳德,王志玮, 陈士慧, 朱建安（通讯作者）.目标兼容性、投资视野与家族控制：以研发资金配置为例[J]. 管理世界, 2017(2): 109-119

[3] 朱建安, 陈凌, 巩键. [江山靠谁守才不付东流——控股家族非经济目标与经营权释出倾向实证研究](http://kgxt.zucc.edu.cn/business/paper/paper.do?actionType=view&bean.id=8abd82295e0cb28d015e85e3c3f82329)[J].南方经济,2017(8):29-48

[4] 吴炳德, 陈士慧, 朱建安. 家族企业代际创业研究动态与述评[J]. 中国科技论坛, 2017(3):117-124.

[5] 朱建安, 陈凌, 吴炳德. 雇亲属还是聘专家：基于控股家族目标异质性的CEO聘任研究[J]. 外国经济与管理, 2016(12):3-18

[6] 朱建安,陈凌.传统文化、制度转型与家族企业成长[J].管理世界,2015(6):135-138

[7] 朱建安,陈凌,窦军生,王昊.制度环境、家族涉入与企业行为[J].山东社会科学,2015(2):146-152.全文转载于人大复印资料《管理科学》2015年第6期

[8] 朱建安, 陈凌. 管理理论、中国情境与家族企业研究[J].管理世界,2014(7):168-171

[9] 朱建安. 家族企业如何不同？为何不同？[J].学术评论,2014(1):46-54. 全文转载于人大复印资料《管理科学》2014年第6期

[10] 朱建安, 周虹. 发展中国家产业集群升级研究综述:一个全球价值链的视角[J]. 科研管理, 2008, 29(1):115-121.

**（三）已发表的著作**

[1] 朱建安. 选谁接班？——控股家族目标驱动下的民企接班人选研究[M]. 浙江大学出版社, 2017

[2] 谢文武, 吴青松, 朱建安. [杭州玉皇山南基金小镇发展报告](http://www.baidu.com/link?url=3iZJ_cQ-_UlcA-MWK9iBKg95AJmtewnXcVRGaejy-R--paXtNTHkA0cft_OeyCzR)[M]. 浙江大学出版社，2016

**（四）商业期刊发表**

[1]朱建安. 离家出走不如父析子荷[J]. 家族企业, 2018(7):41-42

[2]朱建安. “主权”与“治权”：权力架构新常态[J].家族企业, 2017(9): 23-24.

[3]朱建安. 晋商遗产嫡庶之争背后[J]. 董事会, 2015(11):90-92.

[4]蔡济铭, 朱建安. 家族企业权杖交接的西药能吃?[J]. 管理学家:实践版, 2014(1):18-22.

[5]朱建安. “太子”接班的历史殷鉴[J]. 董事会, 2015(12):106-108.

[6]陈凌, 朱建安. 民营企业发展的多重奏[J]. 福布斯, 2012(9)：35-37.

**（五）参与出版的报告**

[1]朱建安,张玮. 浙江省家族企业年轻一代报告[A].中国民营经济研究会家族企业委员会：中国家族企业年轻一代报告2017[C]. 北京：中信出版社, 2017, 35-48.

[2]陈凌,朱建安. 民营经济发展与民营企业传承[A]. 史晋川等: 中国民营经济发展报告[C]. 北京：经济科学出版社, 2017, 441-493.

[3]朱建安,王健茜,陈士慧,张玮. 中国家族企业传承报告[A]. 中国民营经济研究会家族企业委员会, 中国家族企业传承报告2015[C], 北京: 中信出版社, 2015, 1-37

[4]朱建安,陈凌. 家族企业在我国国民经济中的贡献[A]. 中国民（私）营经济研究会家族企业研究课题组, 中国家族企业发展报告2011[C], 北京：中信出版社, 2011, 42-59

[5]朱建安,朱沆. 中国家族企业的发展现状及其贡献[A].陈凌,李新春,储小平,中国家族企业的社会角色——过去、现在和未来[C].杭州：浙江大学出版社，2011