**杭州猎人猎头岗位**

**1、岗位一：杭州某世界500强企业下属一级子公司物联网信息部部长兼物联智能研究院（筹）院长**

**公司简介：**成立于2003年11月，是世界500强企业下属一级子公司，主要面向钢材等大宗生产资料物流服务领域。

**工作地点：**杭州

**职责描述：**

1、具有物联网、互联网系统架构总设计经验与能力；

2、熟悉物联网基本知识、技术体系以及相关理论，熟悉物联网的关键技术，如RFID技术、传感器技术、无线传感和云计算、智能技术、安全技术等应用；

3、具有物联网、互联网成功实践经验；

4、本科及以上学历，三年以上相关工作经验。

**投递邮箱**：[hr@hrhunter.com.cn](mailto:hyj@hrhunter.com.cn)

**2、岗位二：杭州某创业型第三方医学检验检测公司销售岗位（层次可高可低）**

**公司简介：**某创业型第三方医学检验检测公司

**工作地点：**杭州

**职责描述：**

1、 负责浙江地区产品及项目的跟进，完成销售任务

2、 目标客户：各地市医院客户的维护

3、 发展新客户,增加产品销售范围；

4、 负责辖区市场信息的收集及竞争对手的分析；

5、 进行学术推广与活动策划，建立良好的客户关系 。

**投递邮箱**：[hr@hrhunter.com.cn](mailto:hyj@hrhunter.com.cn)

**3、岗位三：上海某上市公司软件产品经理**

**公司简介：**上海某为客户提供包括集成服务、外包服务、咨询设计服务以及软件开发服务在内的全方位整体解决方案的上市公司

**工作地点：**上海或杭州

**职责描述：**

1、根据要求对电商客户对数据软件产品做出规划与设计；

2、对接各需求源并有效完成需求收集、分析、过滤、整理等工作，独立撰写需求文档；

3、根据产品生命周期，持续性对产品改良，确保符合用户预期；

4、能出色撰写相关文档，制作产品原型，跨部门高效沟通，确保设计、开发、测试人员明确产品需求进行开发和测试，积极紧密的与多方沟通，跟进任务进度；

5、管理维护相应产品资料、操作手册等产品配套文档；

6、经常关注当前电商使用的各类数据分析软件，形成调研报告用于产品决策；

7、配合运营版本发布和推广等工作

**投递邮箱**：[hr@hrhunter.com.cn](mailto:hyj@hrhunter.com.cn)

1. **岗位四：杭州某知名高新技术企业警用产品研发经理**

**公司介绍：**某专注于具有先进技术的警用产品，集研发、生产、销售及售后服务于一体的高新技术企业。

**工作地点：**杭州

**职责描述：**

1、 根据公司的战略和定位，负责警用产品的研发和技术中长期规划，

2、 负责产品的实现及研发过程中阶段评审的组织和实施

3、 负责研发团队的建设和管理，完善研发流程和体系

4、 推进产品检测及管理系统的完善，保证产品质量

5、 负责警用产品的功能优化改进，不断增强警用产品的成本优势；

6、 负责警用产品研制过程中的项目成果总结，归档及技术状态管理；

**任职资格：**

1、 电子、通信、自动化等相关专业，本科及以上学历；

2、 5至8年以上图像采集及视频处理类产品设计经验，五年以上研发团队管理经验，

3、 熟悉安霸平台，了解警用或安防产品与行业

4、 熟悉智能硬件行业发展趋势与技术发展方向，掌握智能移动终端技术的产品集成运用；

5、 工作认真，严谨细致，有良好的创新精神和团队协作能力

6、 有良好的沟通能力和强烈的责任心。

**投递邮箱**：[hr@hrhunter.com.cn](mailto:hyj@hrhunter.com.cn)

1. **岗位五：杭州某知名高新技术企业软件开发管理**

**公司介绍：**某专注于具有先进技术的警用产品，集研发、生产、销售及售后服务于一体的高新技术企业。

**工作地点：**杭州

**职责描述：**

1、根据开发进度和任务分配，负责完成软件的设计、开发、测试任务；

2、负责开发任务分解，有效的对开发任务进行工作量评估；

3、参与系统核心模块的开发工作；

4、负责团队的技术能力建设，指导开发工程师解决开发过程中遇到的技术问题。

**任职资格：**

1、计算机、通信、软件工程及相关专业本科及以上学历；

2、2年以上软件开发经验及团队管理经验，有数据库平台的设计、开发经验；

3、具备系统需求分析与架构设计能力，熟悉软件设计规范；

4、精通JAVA/C++；

5、熟悉Oracle、SQL Server等常用数据库；

6、熟悉软件过程管理的工具及方法；

7、优秀的人际沟通、团队协作能力，能承受压力；

8、对技术有强烈的兴趣，喜欢钻研，具备优秀的学习能力。

**投递邮箱**：[hr@hrhunter.com.cn](mailto:hyj@hrhunter.com.cn)

**6、岗位六：国内某大型供应链物流集成服务企业——基地总经理**

**工作地点：**上海、武义、迁安、无锡、唐山、天津等

**岗位要求：**  
1、具有运作大型物流平台（基地）的成功经验，三年以上相关工作履历；  
2、熟悉供应链管理、供应链金融、终端集成服务及客户管理经验；  
3、本科及以上学历，有精细风控管理经验和能力。  
4、服从外派，外派地点上海、武义、无锡、唐山、迁安、天津等地。

**年薪：30-60万**（具体年薪情况和利润相挂钩）

**投递邮箱**：[hr@hrhunter.com.cn](mailto:hyj@hrhunter.com.cn)

**7、岗位七：国内某大型供应链物流集成服务企业——现代智能物流总监**

**工作地点：**杭州

**岗位要求：**  
1、熟悉现代物流智能化装备和现代物流规划理念、知识；熟悉智能仓、立体仓、分拣系统等运作；  
2、熟悉现代物流的业务模式，有三年以上相关大型企业的成功履历；  
3、本科及以上学历

**年薪：30-60万**

**投递邮箱**：[hr@hrhunter.com.cn](mailto:hyj@hrhunter.com.cn)

**8、岗位八：国内某知名医疗器械公司——区域销售经理**

**工作地点：**广州

**工作目标：**  
1、组织、领导销售团队和区域内经销商完成订货和植入任务及公司利润目标；

1. 遴选、管理和激励经销商销售及客服团队，做好区域内市场的开发，维护和售后服务的工作；  
   3、维护区域内KOL、大客户及重点准入客户关系，发展公司品牌，巩固共识市场地位和影响；

4、成为胰岛素泵技术专家，能培训相关人员使用泵进行血糖调整，并处理客户投诉及相关技术问题；  
5、遵守公司相关政策、指导原则及制度；  
**工作职责说明：**  
1.总体职责。根据公司年度销售目标，制定区域月度、季度及年度销售执行计划，并加以执行，确保达成订货及植入销售额及利润目标。  
2.自我管理。按期提交销售工作报告，就销售情况、管理情况、费用情况向有关上级汇报。熟悉糖尿病基础知识，熟练掌握胰岛素泵作用原理和胰岛素剂量调整技巧，能培训和指导相关人员和客户使用胰岛素泵，处理客户投诉。确保本人及团队人员参加相应的销售及技术培训课程，并通过要求的考试及认证。配合人事部门管理部门员工，参与人员考评和招聘  
3.团队管理。定期的一线销售随访面谈和工作回顾，培养下属，保持沟通通畅，通过实战提升员工的业务水平。定期组织团队销售会议，要求团队提交销售计划和报告，及时了解销售进展和目标达成，针对市场情况及时调整策略和人员，制定量化的标准，并予执行。带领团队，按既定销售推广计划进行销售活动，管理销售资源，推动销售成功。  
4.经销商管理。严格按照公司制定的渠道策略，遴选、管理和激励经销商，共同开发、培育和管理市场；共同建立和维护品牌美誉度，对经销商人员提供指导和培训，提升用户体验，为终端用户提供一流的客户服务。与经销商共同制定区域内市场开发、推广计划，并按季度落实市场活动计划。协助经销商发现、跟进和转化医院及个人潜在用户，协助从提单、招标到进院培训、售后服务工作，督促做好进销存管理。  
5.客户管理。维护区域内KOL、大客户及重点准入客户关系，保持适当拜访频率，培育和巩固公司的市场地位和影响。   
6.自己及督促下属，严格遵守公司的各项规章制度，严格按照公司的规章制度办事。  
  
**任职资格：**  
1．教育背景  
专业要求： 医学、护理或市场营销相关领域   
经验要求： 3年或以上相关领域管理经验 其他要求： 有内分泌领域经验者优先  
2．能力要求　  
具备积极开拓意识，良好的沟通能力和一定的管理经验  
较好的判断力，较强的建立客户关系的技巧   
具有独立工作能力，具营销能力，有较强的团队协作精神  
行业经验丰富，良好的道德品行和敬业精神，优秀的团队领导力  
能自我激励并积极主动，性格开朗，有主人翁责任感  
能适应经常出差

**年薪：20-40万**

**投递邮箱**：[hr@hrhunter.com.cn](mailto:hyj@hrhunter.com.cn)

**9、岗位九：国内某知名医疗器械公司——运营部经理**

**工作地点：**杭州

**工作目标：**  
1、根据公司渠道策略，建立经销商管理体系，确保经销商完成订货任务目标；  
2、遴选、管理和激励经销商团队，提供渠道支持服务；  
3、建立产品从工厂订单需求预测、发货到经销商出货的沟通机制和数据平台，提供即时进销存报告；  
4、招投标管理 ；  
**工作职责说明：**  
1、根据公司渠道策略及年度销售任务，协助大区经理分解制定经销商月度、季度和年度订货任务目标，并跟进执行情况，确保达成订货目标 ；  
2、制定经销商遴选标准，审核经销商资质，经销合同签订，年度评估，解约及续签管理 ；  
3、建立经销商进销存管理、终端用户保单和信息管理平台，提供即时进销存报告；   
4、招标事务支持工作。收集整理全国各地招标相关政策和动态，提供招标策略建议，维护招标价格体系，提供招标材料及相关支持；   
5、经销商促销和返利政策制定和管理；   
6、经销商奖惩措施制定并监督执行 ；  
7、自己及督促下属，严格遵守公司的各项规章制度，严格按照公司的规章制度办事；   
**任职资格：**  
1．市场营销及物流管理等相关领域，专科以上学历；  
2、3年或以上相关领域管理经验；  
3、能熟练应用电脑常用工作软件；  
4、具备积极开拓意识，良好的沟通能力和一定的管理经验；  
5、较好的判断力，较强的建立客户关系的技巧 ；  
6、具有独立工作能力，具营销能力，有较强的团队协作精神；  
7、行业经验丰富，良好的道德品行和敬业精神，优秀的团队领导力；  
8、能自我激励并积极主动，性格开朗，有主人翁责任感；  
9、能适应经常出差；  
**年薪：25-35万**

**投递邮箱**：[hr@hrhunter.com.cn](mailto:hyj@hrhunter.com.cn)

**10、岗位十：杭州某市政水务工程公司——工程部负责人**

**工作地点：**杭州

**职责描述：**

1. 管理公司指派的水务工程项目的生产作业、技术方案和日常管理

2. 涉及项目有：

a) 城市排水管网疏通、CCTV检测与非开挖修复项目

b) 城市排水管网开挖修复施工项目

c) 农村管网运行维护项目

d) 其他市政水务项目

**任职要求：**

1. 3年以上污水管网疏通CCTV检测与非开挖项目的现场操作和指挥经验；兼具污水管网开挖修复项目经验者更佳；

2. 有人脉网络自建以上a）b）类项目施工班组至少一个；

3. 具有给排水管道非开挖疏通、检测与修复，以及排水管道开挖修复的实际操作经验；熟练操作疏通、检测与修复工程中所需使用到的各类技术与器械设备；

4. 能够根据现场勘查情况制定疏通和检测项目的实施方案，能够根据CCTV检测报告制定非开挖修复或者开挖修复的实施方案；

5. 具有较强的组织协调能力，有较强的学习能力和适应能力；

6. 能够在施工项目上培训新手；

7. 有积极的工作态度，吃苦耐劳

**年薪：20-30万**

**投递邮箱**：[hr@hrhunter.com.cn](mailto:hyj@hrhunter.com.cn)

**11、岗位十一：浙江某医护用品股份有限公司——人力资源部经理**

**工作地点：**德清

**岗位职责：**  
1、全面统筹规划股份公司的人力资源战略管理；  
2、向公司高层决策者提供有关人力资源战略、组织变革建设等方面的建议并推动执行；  
3、建立并完善人力资源管理体系，研究、设计人力资源管理模式（包含招聘、绩效、培训、薪酬及员工发展等体系的全面建设），制定和完善人力资源管理制度，塑造、维护、发展和传播企业文化；  
4、组织制定公司人力资源发展的各种规划，特别是引进、激励、保留关键人才并监督各项计划的实施；  
5、及时处理公司管理过程中的重大人力资源问题；  
6、完成总经理临时交办的各项工作任务。  
**任职资格：**  
1、能全面统筹、规划公司的人力资源战略方案，建立完善人力资源管理体系，制定人力资源政策；  
2、五年以上人力资源管理工作经验，全面熟悉精通HR六大业务模块，尤其在招聘、培训、绩效、企业文化模块，有丰富的实操经验；  
3、有制造型企业，医疗机械或耗材行业企业人力资源经验优先；  
4、工作态度积极主动、敬业、责任心强，沟通协调能力强，能够换位思考，为人诚信，良好的敬业精神和职业道德操守，执行力强。

**年薪：25-30万**

**投递邮箱**：[hr@hrhunter.com.cn](mailto:hyj@hrhunter.com.cn)

**12、岗位十二：浙江省服装行业全国知名企业——生产副总**

**工作地点：**安徽六安

**岗位职责：**  
1、战略与经营管理  
1）参与制定公司生产发展战略，并负责组织实施生产战略规划；  
2）管理公司各下属工厂经营计划执行情况，定期汇报经营成果。  
2、提高效率，降低成本  
1）负责引进和应用先进技术和管理理念，为制造系统提高生产效率，降低生产成本;  
2）全面审核技术项目的可行性，确定项目的工作目标与计划。  
3、生产力创新改革  
1）参与决策公司生产各项工艺技术革新项目，负责革新项目的考察、调研、确定技术改造方案；  
2）追踪了解服装生产的先进工艺、先进技术、先进设备和先进管理理念，提升生产制造自动化、智能化水平。  
2）研究并解决生产过程中遇到的技术、工艺、设备、作业流程与管理等方面的疑难问题。  
4、组织管理  
1）组织实施人才梯队建设与培养，打造自动化、专业化、智能化团队；  
2）根据市场竞争与生产工艺改进情况，优化组织架构及人员配置，  
5、制度建设  
1）组织编制符合公司各阶段发展的各类工作规范；  
2）跟进工作规范及规章制度执行情况；  
6、维护社会关系，树立企业形象  
1）建立与相关方关系（客户、供应商、合作伙伴等），保持畅通的沟通渠道；  
7、其它  
1）协助副总裁对重大突发事项的决策与管理；

**年薪：50-60万**

**投递邮箱**：[hr@hrhunter.com.cn](mailto:hyj@hrhunter.com.cn)

**13、岗位十三**：**国内上市膜产品品牌供应商 浙江区销售副总**

【**公司简介**】：

 公司是国内少数拥有从膜材料研究、膜产品生产、膜装备制造、到膜工程应用等最完整的膜分离技术体系的企业；是国家级高新技术企业；被评为最具创新能力、最具成长力水业品牌企业。

【**职责描述**】：   
 分管浙江政府类市场销售，制订营销的总体战略目标及发展计划，负责市场业务开拓，全面负 责浙江区域的市场销售运作，确保公司经营指标的达成。  
  
1、制订市场商务拓展策略：制订浙江项目市场拓展目标、营销策略与规划，并组织实施；  
2、营销体系队伍搭建：根据浙江市场特点，建立维护营销团队，通过系列市场推广活动，资源管理整合，营造市场环境，拓展市场业务空间，提升公司形象；  
3、客户关系管理：一定的社会关系和人脉资源，熟悉政府部门工作机制和流程，建立、巩固均衡的客户关系平台；  
4、市场信息分析：通过一线营销经理收集市场信息，如：项目、竞争对手等，并进行统计与分析，及时向公司技术、商务投标等部门反馈，推动快速响应招投标工作。  
5、其他相关工作。  
  
【**任职要求**】：   
1、年龄35岁以上，杭州本地户口优先；  
2、本科以上学历，8年以上销售相关工作经验，其中至少3年以上面向政府或者市政行业企业销售管理经验；  
3、熟知相关招投标政策法规；  
4、优秀的内部协调、沟通能力和外部公关能力以及资源整合能力；  
5、为人务实、诚信；  
6、有各地市政 、城投资源者尤佳。

**投递邮箱**：[hr@hrhunter.com.cn](mailto:hyj@hrhunter.com.cn)

**14、岗位十四**：**世界五百强物流投资子公司 外派财务经理**

【**公司简介**】：世界五百强集团公司把主业经营和现代物流有机结合，以现代物流理念、方法和技术对集团原有业务中的商流、物流、资金流和信息流进行全面改造和提升，提高各业务部门对客户需求的发反应能力和深化服务的能力，从而全面、系统地提高流通的效能，实现集团业务领域的深化和拓展，做大做强流通主业的一个基础物流平台。

【**岗位描述**】：

1、负责公司财务部门工作，制定本部门财务工作计划，组织并督促部门财务人员全面完成本部门职责范围内的各项工作任务；

2、完善并贯彻落实财务部门岗位工作规范，密切与各部门的工作联系和协作；

3、负责建立和完善公司科学、规范、合理的会计核算体系，指导公司的会计核算工作；

4、负责公司年度预、决算的汇编、控制以及草拟预算执行结果分析报告；

5、审核各类财务报表，监督检查预算执行情况，以及内控制度执行情况；

6、负责对有关经营合同的财务审查，认真监督执行，审核合同付款、费用支出等；

7、负责主持报表年审、税务检查、协助工商年检等工作；

8、负责与财政、银行、税务、中介机构等部门的沟通协调，并保持良好的关系；

9、负责对下属财务人员的培养、选拔及任用，并对其工作进行考核评价，组织部门业务技能培训。

【**任职要求**】：

1、全日制本科及以上学历，全国211或重点财经类院校财务相关专业；

2、具有注册会计师或高级会计师职称优先；

3、熟悉国家税收及会计方面的政策、法律、法规，具有大型企业财务负责人经验。

4、服从外派，外派地点上海、武义、无锡、唐山、迁安、天津等地。

公司将提供具有竞争力的薪酬激励机制。部分平台可考虑参与混改入股。以上应聘人员，要求具有强烈事业心、进取精神和优秀的职业操守。有相关成功履历、硕士以上学历或全球百强院校毕业生优先。

**投递邮箱**：[hr@hrhunter.com.cn](mailto:hyj@hrhunter.com.cn)

**15、岗位十五**：**国内知名财险公司 一把手、副手**

【**公司简介**】：财产保险业务在业内排名前十，近年来荣获了中国企业500强、中国最受信赖10大财险公司、最具市场影响力保险产品奖、中国保险业最佳企业形象、中国最受关注保险品牌、中国保险市场十强诚信品牌等荣誉称号。

【**描述及要求**】：

1、年龄40周岁以下，本科（含）以上学历，特别优秀者可放宽；

2、有三年以上金融或保险行业管理经验更优（同业市场排名前十的机构一把手、副手或较大规模的业务团队长）；

3、对当地保险行业、银行业及整体金融市场有较深的了解，在当地具有广泛的人脉资源；

4、具备一定的计划、组织、指导能力，善于沟通，管理能力强；

5、具备较强的领导力、抗压力和适应力，精神面貌积极阳光，富有激情。

**投递邮箱**：[hr@hrhunter.com.cn](mailto:hyj@hrhunter.com.cn)

**岗位十六：国际某知名财富管理公司杭州区营业部总经理2名**

岗位职责：

1. 根据公司的战略和销售计划，形成相应的销售策略，并确保有效地在城市范围内执行；  
   2. 完成公司制定的销售计划，达成团队业绩；  
   3. 负责本营业部人员的招募与甄选、辅导与管理；  
   4. 负责管理营业部的业务活动，并提供专业的辅导与训练；  
   5. 根据一线工作销售人员的反馈，向公司上层提出产品及流程优化建议；
2. 完成工作报告及相关的业务汇报工作。  
   任职资格：  
   1. 本科或以上学历，营销、管理、金融等专业；  
   2. 5年或5年以上工作经验，有银行、保险、信托及第三方理财产品经验、3年以上相关行业管理经验；  
   3. 具有优秀的团队管理能力，能带领营业部完成销售任务；

4. 具有敏锐的市场洞察力和准确的客户分析能力，能够有效开发客户资源；  
5. 具备自我约束、激励并勇于承担、完成目标责任的能力，能在一定的压力下胜任工作；  
6. 强烈的时间观念和服务意识，灵活熟练的谈判技巧；

7. 强有力的自律和自我驱动力，具有高度的团队合作精神和高度的工作热情；  
8. 有强烈的创业意识，愿与公司一同成长。

**投递邮箱**：[hr@hrhunter.com.cn](mailto:hyj@hrhunter.com.cn)

1. **岗位十七：国内某知名私募股权投资公司投行部业务总监1名**

岗位职责  
1. 参与项目的寻找、开发、筛选、跟踪、评估、尽职调查等工作，包括且不限于项目交易结构设计、财务分析、可行性分析及回报分析等；  
2. 负责撰写项目投资建议及分析报告等文件，全程参与项目的投前中后工作；  
3. 为公司的投资业务经营和方向提出合理建议，跟踪已投项目并参与设计项目退出方案；  
4. 与银行、证券机构、投资基金、信托、私募机构等建立良好的投融资业务关系；  
5.负责部门的团队建设与管理。

6股权投资一级市场，熟悉中后期操作流程

正式员工享有购买员工基金的权利 　　　　　　　　　　  
公司对人才的吸引点：　此岗位为高管岗位，项目审批流程较清晰简单，对于所承接的项目，公司支持的力度较大。

**投递邮箱**：[hr@hrhunter.com.cn](mailto:hyj@hrhunter.com.cn)

1. **岗位十八：世界500强企业的某投资有限公司投行并购总监1名**

岗位要求：  
1、具有投资、并购、重组、基金等成功资本运作经验和项目资源、渠道；  
2、具有三年以上投行并购、基金或金融等相关工作履历；  
3、本科及以上学历，有风控管理经验和能力，熟悉供应链金融。

**投递邮箱**：[hr@hrhunter.com.cn](mailto:hyj@hrhunter.com.cn)

1. **岗位十九：海外销售总监**

公司介绍:

浙江这新能源企业是国企杭开集团旗下子公司，目前在拟上市阶段，工作稳定，待遇良好，可以说有国有企业的福利，又有互联网企业的轻松氛围，杭开集团伫立于美丽的杭州， 该新能源企业有强大的自主研发能力和多项光伏产业的核心技术，和浙江大学合作成立研究机构共同开发国内和全球市场。

职位描述：  
1、管理海外销售团队，负责团队销售目标和绩效考核  
2、开拓海外市场，寻找潜在客户，完成销售目标；  
3、维护大客户关系，及时满足客户需求；  
4、根据市场及同业情况协助制订公司新产品市场价格；  
5、对市场进行分析，制定市场销售策略；  
6、参与重大营销合同的谈判与协调；

薪酬：  
1、税前20K--30K/年；  
2、公司处于拟上市过程中；  
3、节假日福利。

任职资格：  
1.在太阳能逆变器行业或太阳能组件行业3年以上海外销售经验优先考虑；  
2.3年以上营销管理经验、国际销售、政府事务处理、项目申报、团队管理经验者优先考虑；  
3.大专以上学历，英语、国贸、理工类等专业；  
4.掌握熟练的英文听、说、读、写能力；  
5.具备有较强的沟通能力、组织和协调能力；  
6.精通营销管理知识、通晓相关财务管理、法律知识，了解领域专业知识，熟练使用相关办公软件，具备基本的网络知识。

**投递邮箱:**[hr@hrhunter.com.cn](mailto:hyj@hrhunter.com.cn)

**20、岗位二十：浙江某投资管理公司投资总监**

年薪：25W-50W

岗位职责

1、全面负责投资管理部的管理及业务开展，客户受托资产管理的业务实施；

2、分析经济形势、产业前景及技术发展趋势，对公司的投资项目进行市场调研、数据收集和可行性分析；

3、投资市场的实时变化，对具体投资合作方案进行相应调整，制定撰写并完善投资管理部工作方案及公司投资战略规划报告；

4、领导实施投资方案，组织开展投资项目后评价工作，以保证项目完成的质量；

5、组织开展风险管理工作，制定股权投资项目风险预防措施与管理方法，对项目风险进行评估，项目合同管理工作进行检查，确保项目合同的正常履行。

6、负责本部门员工队伍建设，提出对下属人员的调配、培训、考核意见，监督本部门的工作目标和经费预算的执行情况，及时给予指导。

任职要求

1、金融学、投资学、财务管理相关专业本科及以上学历；

2、具有五年以上风险投资经验及三年以上管理投资团队经验；

3、熟悉投资管理、产业经济学、金融、财务管理；通晓证券期货投资知识；了解金融、财务管理、资本运作、经济学、经济法、企业管理及相关行业基础知识；

4、较强的组织领导和协调能力（计划、组织协调、人员管理、决策判断、控制等），出色的信息获取与分析能力；敏锐的商业洞察力和项目决断力；

5、较好的实施能力和判断决策能力（掌握解决问题、逻辑分析、人际关系、数据分析的技能），并能够灵活应用；

6、做事客观、严谨负责、踏实、敬业、进取、务实；具有高度的团队精神，责任心强。

**投递邮箱:**[hr@hrhunter.com.cn](mailto:hyj@hrhunter.com.cn)

1. **岗位二十一：高级投资经理（VC方向）**

薪资：12w-20w

岗位职责

1、参与寻找和筛选有发展潜力的投资价值的标的公司；

2、研究行业发展趋势和空间、行业未来增速等，结合项目的现状，做可行性分析，为投资决策提供依据；

3、负责投资项目流程分析，前期尽调，项目谈判，条款以及投资方案的设计，投委会沟通，投后跟踪管理等；

4、指导办理投资项目的报批手续，组织编制项目合作协议、投资公司章程等相关管理制度，协调外部关系。

任职要求

1、专业不限，全日制本科及以上学历；

2、具有TMT、大消费、文化、教育、健康以及新能源等行业的投资经验者优先考虑；

3、具有3年及以上股权投资、Pre-A，A轮等工作经验，参与过完整的投资项目；

4、熟悉投资管理和项目管理相关的专业知识，熟悉投融资分析，风险评估和各种投融资流程，了解相关的法律和政策；

5、具有独立的项目开拓能力和行业分析能力，具有良好的口头和书面表达能力，协调沟通能力。

**投递邮箱:**[hr@hrhunter.com.cn](mailto:hyj@hrhunter.com.cn)

**22、岗位二十二：高级投资经理（PE方向）**

岗位职责

1、根据公司投资战略要求，挖掘符合公司投资标准的投资项目（定增、PE、PRE-IPO项目）；

2、开展市场、行业和企业研究，对拟投资项目进行资料收集、开展尽职调查等工作，撰写项目投资可行性分析报告或投资建议书；

3、对拟投企业状况做出可行性报告，对项目的财务模型构建、公司估值测算及投资回报分析；

4、参与项目投资谈判、投资执行和投后跟踪管理，能嫁接资源，为企业寻求多种有效退出途径；

5、较强的协调沟通能力、快速的学习能力、很强的执行力和带领团队能力；

6、公司交待的其他工作。

任职要求

1、专业不限，全日制本科及以上学历；

2、具有4年及以上股权投资或投行相关领域的工作经验，负责过完整的项目；

3、全程主导3个以上的投资项目，熟悉投资及尽调流程，具备优秀的投资分析报告撰写能力，对项目市场分析、财务分析、项目执行、利润点和运营模式有准确把握能力；

4、具备较强的客户开发及维护能力，较强的组织协调、沟通及管理能力；

5、具备丰富的项目信息渠道资源、行业人脉资源者优先；

6、有在券商、基金公司、信托公司、私募基金从事与上市公司相关业务实操经验的优先考虑，有CFA、CPA等相关证书优先。

**投递邮箱:**[hr@hrhunter.com.cn](mailto:hyj@hrhunter.com.cn)

1. **岗位二十三**：**国内某知名女装企业商品企划总监**

薪资：60-80万

岗位职责：

1、根据品牌定位、公司运营目标组织编制商品需求企划书和年度商品预算，推进产品开发和落实产品外采工作。

2、组织行业趋势、市场环境、竞争品牌、新产品、新技术、商业模式、消费者需求的研究分析；

3、落实编制商品企划书、年度商品预算；

4、负责对商品运营数据进行监测、计划监督、检查、调整；

5、组织搜集流行趋势资料，分析新季服装设计潮流和流行趋势，制定年度流行趋势报告；

6、分析流行趋势，确定品牌的设计方向，制定设计计划，编制年度预算；

7、负责相关业务部门的产品开发、组织商品上市前的工作协调；

8、负责ODM及其它第三方产品研发渠道的资源开发、整合和产品外采；

9、负责部门的团队建设及人员培养；

10、负责部门的流程、制度和行政管理工作。

**投递邮箱:**[hr@hrhunter.com.cn](mailto:hyj@hrhunter.com.cn)

1. **岗位二十四：直营经理**

薪资：30-50万（具体面议）

岗位职责：

1)根据公司战略要求制订部门拓展目标、组织市场开发计划及实施；

2)根据公司战略要求建立零售运营系统的人力资源、财务、终端和管理体系；

3)根据品牌企划方案，制定销售策略与规划并组织实施；

4)负责区域内销售指标的谈判和合同的签订；

5)负责制定部门销售目标、销售预算、销售计划并分配到所辖终端、管理并指导完成目标

6)负责新店合同（租金、租赁年限等）事宜谈判；

7)负责所辖区域货品调配、调度、协调等工作；

8)负责组织所辖终端的各项培训工作；

9)负责部门、店铺人事部署、招聘面试、人员晋升、沟通等。

10)管理所辖区域销售队伍，并对其进行培训和指导提升；

11)制定店铺员工、店长、薪资方案；

12)负责所辖区域店铺各项固定资产的管理和维护工作；

13)收集所辖终端的信息，并进行统计与分析，及时反馈，推动快速响应。

**投递邮箱:**[hr@hrhunter.com.cn](mailto:hyj@hrhunter.com.cn)

**25、岗位二十五**：**某集团旗下投资管理公司财务经理**

薪资：20-30万

岗位职责：

1、5年及以上财务工作经验；有金融行业工作经验者优先录取；

2、精通财务管理、税务法规、会计准则；熟悉国家财政、金融相关政策法规，能熟练使用办公软件、财务软件，并具有一定的公文写作能力；

3、具备良好的计划管理能力、沟通能力、执行能力，责任心强、自我约束能力和保密意识强，能承受一定的工作压力；

**投递邮箱:**[hr@hrhunter.com.cn](mailto:hyj@hrhunter.com.cn)

**26、岗位二十六：某商标织带企业生产总监1名**公司简介：  
公司建筑面积5万平方米，拥有员工600多人。先进的喷水织机700多台，多条先进的染整设备，自主设计行业领先的多条涂层线等 ，年生产能力1.5亿平方米。 公司产品系列齐全，覆盖了尼龙带、切边缎带、织边带、聚酯带、涤棉带、醋酸带、棉带、不干胶、热熔胶、无纺布、杜邦纸等系列产品。  
工作地点：湖州长兴  
岗位职责：  
1、负责生产部门的生产、现场、计划、人员的管理；  
2、负责生产部门的组织规划、组织变革、流程再造，从规划到具体执行工作；  
3、负责生产部门的运营管理工作；  
4、负责生产部门的团队文化培育、5S管理、安全管理工作；  
5、现有生产设备的技术改造工作；  
6、其他相关工作及总经理交代的临时工作。  
任职资格：  
1、相关中等规模以上纺织、染整类企业从事生产运营管理10年以上工作经历；  
2、精通纺织、染整、缸染、漂染、桶染、前处理等相关纺织、染整类企业的生产工艺及设备的改造等相关工作；  
3、精通纺织、染整类企业的生产、品质管控、运营工作。

**投递邮箱:**[hr@hrhunter.com.cn](mailto:hyj@hrhunter.com.cn)

**27、招聘岗位二十七：某金融科技企业湖州、嘉兴营业部总经理各1名**

**公司简介：**

企业创立于2006年，是领先的金融科技企业，业务涵盖金融、财富管理、金融科技三大板块。

**工作地点：**湖州、嘉兴

**岗位职责：**   
1. 根据公司的战略和销售计划，形成相应的销售策略，并确保有效地在城市范围内执行；   
2. 完成公司制定的销售计划，达成团队业绩；   
3. 负责本营业部人员的招募与甄选、辅导与管理；   
4. 负责管理营业部的业务活动，并提供专业的辅导与训练；   
5. 根据一线工作销售人员的反馈，向公司上层提出产品及流程优化建议；   
6. 完成工作报告及相关的业务汇报工作。   
**任职资格：**   
1. 本科或以上学历，营销、管理、金融等专业；   
2. 5年或5年以上工作经验，有银行、保险、信托及第三方理财产品经验、3年以上相关行业管理经验；   
3. 具有优秀的团队管理能力，能带领营业部完成销售任务；   
4. 具有敏锐的市场洞察力和准确的客户分析能力，能够有效开发客户资源；   
5. 具备自我约束、激励并勇于承担、完成目标责任的能力，能在一定的压力下胜任工作；   
6. 强烈的时间观念和服务意识，灵活熟练的谈判技巧；   
7. 强有力的自律和自我驱动力，具有高度的团队合作精神和高度的工作热情；   
8. 有强烈的创业意识，愿与公司一同成长。

**投递邮箱:**[hr@hrhunter.com.cn](mailto:hyj@hrhunter.com.cn)

**28、招聘岗位二十八：某大型综合体企业国际街区运营副总1名**

公司简介**：**

一家以城市商业运营和大健康产业为核心的城市综合运营企业，核心项目包括带动区域经济发展的大型城市综合体。

工作地点：杭州市下城区

岗位职责：  
1、负责总面积逾7000方的海彼购跨境保税国际街区的全面营运管理工作（含线上线下），以及包括负责后期在全国的连锁集合店的运营管理工作。  
任职要求**：**  
1、男性，大专及以上学历，市场营销、商业管理等相关专业；   
2、八年以上相关工作经验，曾在连锁品牌任区域运营总职务三年以上相关工作经历；  
3、可接受出差及派驻异地；  
4、可接受加班。

**投递邮箱:**[hr@hrhunter.com.cn](mailto:hyj@hrhunter.com.cn)

**29、招聘岗位二十九：某大型财险企业衢州、嘉兴、金华、丽水支公司总经理以及副总经理，每个区域每个职位各1名。**

公司简介：

行业前十财险公司。

工作地点：衢州、嘉兴、金华、丽水

岗位职责：   
1. 40周岁，本科学历；

1. 有三年以上金融或保险管理经验；
2. 对当地保险行业、银行业以及整体金融市场有深刻了解。

**投递邮箱:**[hr@hrhunter.com.cn](mailto:hyj@hrhunter.com.cn)

**杭州猎人人力资源开发有限公司**

**联系方式：**

**地址：中国杭州文二路38号浙江文华大酒店写字楼8楼**

**Tel: 0571-88826610**

**QQ:942893500**

**E-mail:** [**hr@hrhunter.com.cn**](mailto:hr@hrhunter.com.cn)

**HTTP:www.hrhunter.com.cn**