

浙江大学城市学院联合培养项目介绍

浙江大学城市学院与浙江大学联合培养 3 名工商管理硕士研究生（全日制），其学籍、课程培养、学位申请由浙江大学管理学院负责，学位论文指导由浙江大学城市学院选派导师负责，毕业证书与学位证书均为浙江大学颁发。

导师招生名额情况：钱辉 1 名；郑健壮 1 名；朱建安 1 名。

特别说明：

1. 作为浙江大学城市学院与浙江大学研究生院联合培养的硕士研究生（简称联培生），学籍在浙江大学，所有课程学分均在浙江大学修完。由浙江大学城市学院导师指导开展科研工作，完成毕业论文。

2. 浙江大学发放国家基本助学金，浙江大学城市学院每月还提供岗位助学金、导师三助、交通信息补贴等不少于 600 元。学生住宿全程安排在城市学院，入住城市学院后全额补贴所缴纳的住宿费，并为研究生购买保险。

导师介绍：

钱辉，管理学博士，管理工程与科学博士后，美国北卡罗来纳大学教堂山分校（UNC）访问学者。浙江大学城市学院工商管理学科教授，国际商务专业负责人，浙江大学公共管理学院（行政管理专业）/管理学院（企业管理专业）/工程师学院（工程管理专业）研究生导师。浙江省新世纪“151”（第三层次）人才，杭州市新世纪“131”（第二层次）人才，浙江省公共管理学会理事。

主要从事医疗管理、战略管理、教育管理等方面的教学和研究工作，在医疗管理、战略管理、高等教育管理等领域发表论文 50 余篇。完成国家社科基金、国家自科基金、教育部人文社科基金、中国高教学会基金、浙江省自科基金、浙江省社科基金、浙江省教育科学基金等研究项目近 10 项。希望招收愿意从事医疗管理研究的考生。

联系方法：18905717736，qianh@zucc.edu.cn。

郑健壮，男，浙江宁波人，毕业于浙江大学管理科学与工程专业，获管理学博士。现为浙江大学城市学院商学院院长，教授，浙江省“151 人才”，浙江省社科专家，之江科技智库首批学术委员会委员。社会兼职：浙江省企业管理研究会副会长，浙江省商务发展研究会副会长，浙江省创造学研究会副会长等。

研究方向为中小企业发展战略，产业集群，创新创业等。未来重点研究：制造业数字化转型和独角兽成长等。

至今已主持（主参）国家自然科学基金面上项目 4 项（其中主持 1 项，主参 3 项）。主持并完成省（部）级课题 10 项（其中：国家教育部社科规划课题 2 项，浙江省自然科学基金 2 项，浙江省社科规划课题 4 项，浙江省软课题 2 项），主持地方政府和企业委托的横向课题 50 余项。

至今已在国内外《经济理论与经济管理》、《科学学研究》、《自然辩证法研究》和《科研管理》等学术期刊公开发表论文 150 余篇。已出版专著 6 部，包括：《师徒制企业网络：知识传导与创新绩效》（中国经济科学出版社，2020 年）、《产业集群转型升级及其路径选择》（浙江大学出版社，2013 年）、《产业集群、循环经济与可持续发展》（上海三联书店，2009 年）、《基于资源观的产业集群政策研究》（上海三联书店，2007 年）、《基于资源整合理论的制造业集群竞争力研究》（武汉理工大学出版社，2005 年）、《产业集群与区域经济发展——基于“资源—结构”观的分析》（科学出版社，2007 年，主参）。

主编《微观经济学》、《管理学基础》和《现代企业管理》等教材 5 部。获得校、市和省级多项教育、科研奖。

联系方式：13906527752, zjzd2@163.com

朱建安，经济学博士，浙江大学城市学院工商管理学科教授，应用经济系主任，创业与家族企业研究中心主任。十多年来一直从事家族企业的研究与教学，是浙江省高校中青年学科带头人和杭州市优秀教师，从家庭系统和家庭动力学的角度给创业家族提供家族治理、企业传承与接班人培养的咨询与服务。

兼职：浙江大学管理学院企业家学院课程中心主任，培养中国高端理财师、民营企业传承大使与私人银行家。

（一）目前正在主持的省部级课题

[1] 浙江省自然科学基金项目一般课题：雇亲属还是聘专家：基于控股家族目标异质性的 CEO 聘任研究（批准号：LY17G020012），研究中。

[2] 浙江省哲学社会科学规划项目重点课题：企业转型驱动下的新生代企业家政治行为与跨代创业研究（批准号：17NDJC031Z），研究中。

[3] 教育部人文社科研究项目：乡村振兴背景下的民营企业慈善捐赠及其效应研究，2019 年新立项。

（二）已发表的学术论文

[1] 张玮 陈凌 朱建安（通讯作者）. 非家族高管更加“患不均”？——家族企业 CEO 身份对高管薪酬差距的影响研究[J]. 商业经济与管理, 2018, 38(11): 40-50.

[2] 吴炳德, 王志玮, 陈士慧, 朱建安（通讯作者）. 目标兼容性、投资视野与家族控制：以研发资金配置为例[J]. 管理世界, 2017(2): 109-119

[3] 朱建安, 陈凌, 巩键. 江山靠谁守才不付东流——控股家族非经济目标与经营权释出倾向实证研究[J]. 南方经济, 2017(8): 29-48

[4] 吴炳德, 陈士慧, 朱建安. 家族企业代际创业研究动态与述评[J]. 中国科技论坛, 2017(3): 117-124.

[5] 朱建安, 陈凌, 吴炳德. 雇亲属还是聘专家：基于控股家族目标异质性的 CEO 聘任研究[J]. 外国经济与管理, 2016(12): 3-18

[6] 朱建安, 陈凌. 传统文化、制度转型与家族企业成长[J]. 管理世界, 2015(6): 135-138

[7] 朱建安, 陈凌, 窦军生, 王昊. 制度环境、家族涉入与企业行为[J]. 山东社会科学, 2015(2): 146-152. 全文转载于人大复印资料《管理科学》2015 年第 6 期

[8] 朱建安, 陈凌. 管理理论、中国情境与家族企业研究[J]. 管理世界, 2014(7): 168-171

[9] 朱建安. 家族企业如何不同？为何不同？[J]. 学术评论, 2014(1): 46-54. 全文转载于人大复印资料《管理科学》2014 年第 6 期

[10] 朱建安, 周虹. 发展中国家产业集群升级研究综述：一个全球价值链的视角[J]. 科研管理, 2008, 29(1): 115-121.

（三）已发表的著作

[1] 朱建安. 选谁接班? ——控股家族目标驱动下的民企接班人选研究[M]. 浙江大学出版社, 2017

[2] 谢文武, 吴青松, 朱建安. 杭州玉皇山南基金小镇发展报告[M]. 浙江大学出版社, 2016

（四）商业期刊发表

[1]朱建安. 离家出走不如父析子荷[J]. 家族企业, 2018(7):41-42

[2]朱建安. “主权”与“治权”: 权力架构新常态[J]. 家族企业, 2017(9): 23-24.

[3]朱建安. 晋商遗产嫡庶之争背后[J]. 董事会, 2015(11):90-92.

[4]蔡济铭, 朱建安. 家族企业权杖交接的西药能吃?[J]. 管理学家:实践版, 2014(1):18-22.

[5]朱建安. “太子”接班的历史殷鉴[J]. 董事会, 2015(12):106-108.

[6]陈凌, 朱建安. 民营企业发展的多重奏[J]. 福布斯, 2012(9): 35-37.

（五）参与出版的报告

[1]朱建安, 张玮. 浙江省家族企业年轻一代报告[A]. 中国民营经济研究会家族企业委员会: 中国家族企业年轻一代报告 2017[C]. 北京: 中信出版社, 2017, 35-48.

[2]陈凌, 朱建安. 民营经济发展与民营企业传承[A]. 史晋川等: 中国民营经济发展报告[C]. 北京: 经济科学出版社, 2017, 441-493.

[3]朱建安, 王健茜, 陈士慧, 张玮. 中国家族企业传承报告[A]. 中国民营经济研究会家族企业委员会, 中国家族企业传承报告 2015[C], 北京: 中信出版社, 2015, 1-37

[4]朱建安, 陈凌. 家族企业在我国国民经济中的贡献[A]. 中国民（私）营经济研究会家族企业研究课题组, 中国家族企业发展报告 2011[C], 北京: 中信出版社, 2011, 42-59

[5]朱建安, 朱沅. 中国家族企业的发展现状及其贡献[A]. 陈凌, 李新春, 储小平, 中国家族企业的社会角色——过去、现在和未来[C]. 杭州: 浙江大学出版社, 2011